

POLÍTICA DE RESPEITO À DIVERSIDADE

1 - OBJETIVO

Promover um ambiente de trabalho pautado na valorização das pessoas, cultivando uma cultura de inclusão, equidade e diversidade, respeitando a liberdade e garantindo o bom convívio de pessoas com identidade, cultura, origem, gênero, cor, idade, religião etc. diferentes.

2 – ABRANGÊNCIA

Esta política aplica-se a todos os colaboradores da Iguaçu Máquinas, seus terceiros e seus parceiros de negócios.

3 - DIRETRIZES

3.1 Diretrizes quanto ao ambiente de trabalho

A Iguaçu Máquinas tem o compromisso de criar um ambiente de trabalho inclusivo, em que todos são respeitados e valorizados, independente da sua identidade, sexo, orientação sexual, idade, religião, convicções políticas, etnia, condição socioeconômica etc.

A empresa repudia comportamentos preconceituosos ou que firam os princípios e objetivos desta Política de Diversidade e Inclusão. São incentivadas denúncias que atestem tais comportamentos inadequados. Para isso, a empresa possui um Canal de Ética em seu website.

Outro compromisso da empresa é garantir que o processo de recrutamento e seleção seja imparcial e livre de qualquer discriminação.

3.2 Diretrizes quanto à conscientização

A empresa compromete-se em desenvolver uma comunicação interna que valoriza o respeito às diferenças, realizando periodicamente a divulgação de materiais sobre o tema e promovendo palestras a fim de fomentar a conscientização de toda equipe e terceiros sobre os temas abordados nesta Política.

4 - CONSIDERAÇÕES FINAIS

A Política de respeito à Diversidade da Iguaçu Máquinas tem como objetivo dar transparência ao posicionamento e direcionamento da empresa, para todos os seus colaboradores e parceiros,

quanto ao respeito e a igualdade de oportunidades, a fim de promover um ambiente livre de discriminação e preconceito.

É preciso prover oportunidades para todas as pessoas, pautando-se na equidade. A empresa tem como diretrizes o respeito, a inclusão e o combate ao preconceito, que devem ser amplamente difundidas entre seus colaboradores e parceiros.

Esta Política foi atualizada no dia: 02 de maio de 2024.